



การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวกับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



งานบริหารงานบุคคล
โรงเรียนกำแมตชั้นมัธยมศึกษา

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ของโรงเรียนกำแพงดงนครราชสีมา จังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

การบริหารบุคคล

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลำดับ ที่	ประเด็น	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ เกิดขึ้น	ประเมินระดับความเสี่ยง					มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง
			ไม่มี	ต่ำ	ปาน กลาง	สูง	สูง มาก	
๑	งานบุคคลมีการ รับสินบนเพื่อแลก กับการบรรจุ โยกย้ายหรือเลื่อน วิทยฐานะ	มีผู้บริหารหรือ เจ้าหน้าที่เรียก รับสินบนเพื่อ แลกกับการ บรรจุ/ย้าย/เพื่อ เลื่อนวิทยฐานะ	√					-ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัด จ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ -ผู้บังคับบัญชา ควบคุมติดตามการ ทำงาน อย่างใกล้ชิด ร่วมสร้าง จิตสำนึกต่อต้านการทุจริต มีการ จัดเก็บ เอกสารที่เป็นระบบชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้
๒	เจ้าที่รับสินบนใน การแลกกับการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานเลื่อน เงินเดือน	มิให้/รับ สินบน เพื่อแลกกับผล การปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อน เงินเดือน	√					-ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัด จ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ -ผู้บังคับบัญชา ควบคุมติดตามการ ทำงาน อย่างใกล้ชิด ร่วมสร้าง จิตสำนึกต่อต้าน การทุจริต มีการ จัดเก็บเอกสารที่เป็นระบบ ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้

ความเสี่ยงต่ำ



น้อย <--> ความเสี่ยง / ผลตอบแทน <--> มาก