



คำสั่ง โรงเรียนกำแพงนครนิคมวิทยา

ที่ ๑๕๙/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

ด้วย โรงเรียนกำแพงนครนิคมวิทยาได้ดำเนินการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) ซึ่งแต่งตั้งคณะกรรมการการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา มีหน้าที่เสริมสร้าง ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนา ให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑	นางสาวจันทร์เพ็ญ ศรีคุ้ม	ผู้อำนวยการ	ประธาน
๒	นางปณิตา นาจำปา	รองผู้อำนวยการ	รองประธาน
๓	นายทวี กาลจักร	ครู คศ.๓	กรรมการ
๔	นายสมประสงค์ คำสาร	ครู คศ.๓	กรรมการ
๕	นางสาวอัมพัน วิเศษสม	ครู คศ.๓	กรรมการ
๖	นางนันทิมา ทองน้อย	ครู คศ.๓	กรรมการ
๗	นายสมชัย ในจิตร	ครู คศ.๒	กรรมการ
๘	นางประพัทธร ทองใบ	ครู คศ.๓	กรรมการ
๙	นางปิ่นอนงค์ หอมทวล	ครู คศ.๓	กรรมการ
๑๐	นายนิรุจน์ ทองจำรัส	ครู คศ.๒	กรรมการ
๑๑	นางสาวสุรางค์ มีจอม	ครู คศ.๒	กรรมการ
๑๒	นางสาวจิตราภรณ์ มงคลเมือง	ครู คศ.๑	กรรมการ
๑๓	นางสาวทิพรัตน์ บุญเชิญ	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๔	นายสมชาย มีชัย	พนักงานราชการ	กรรมการ
๑๕	นางสาวอดิภา มีไชย	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๑๖	นายกิตติ ยอดกุล	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๑๗	นางสาวพงศ์ชญา สายพันธ์	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๑๘	นายธีระยุทธ์ี ลูกเงาะ	นักการภารโรง	กรรมการ
๑๙	นางนุช กาลจักร	ครู คศ.๓	กรรมการและเลขานุการ
๒๐	นางสาวณัฐริกา ผ่องศรี	ครูผู้ช่วย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/มีหน้าที่...

มีหน้าที่

๑. ลำดับที่ ๑ - ๒๐ มีหน้าที่เสริมสร้าง ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนา ให้คำแนะนำ ปรึกษา ตอบคำถาม สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. รณรงค์เผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกและตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต การให้หรือการรับสินบน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ด้วยสื่อประเภทต่างๆ

๓. เสนอแนะให้มีการปรับปรุงรูปแบบวิธีการบริหาร กระบวนการทำงาน หรือขั้นตอนการ ปฏิบัติงานที่ทำอยู่เดิมหรือพัฒนากำหนดขึ้นใหม่ ให้มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นใน ที่ทำงานได้รวมทั้งจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กระบวนการการทำงานตามบทบาทหน้าที่ของกลุ่มงานในสถานศึกษา

๔. สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี ในด้าน การมีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส

๕. ปฏิบัติงานอื่นใดที่จำเป็นและเกี่ยวข้องตามความเหมาะสม

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังและความสามารถ เพื่อให้เกิด ประโยชน์และประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน หากมีปัญหาและอุปสรรค ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวจันทร์เพ็ญ ศรีคุ้ม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนกำแพงดั้นดิตรรมวิทยา