

ชื่อโครงการ	ส่งเสริมและพัฒนาบริหารงานบุคคลและงบประมาณ
สนองยุทธศาสตร์ สพฐ.	มาตรฐานที่ ๓ ส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองยุทธศาสตร์โรงเรียน	ข้อที่ ๔ สนับสนุนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองมาตรฐานโรงเรียน	ข้อที่ ๔ บุคลากร
ผู้รับผิดชอบ	งานบุคคล นางนันทิมา ทองน้อย
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ในการจัดการศึกษาของโรงเรียน บุคลากรเป็นปัจจัยหลักของความสำเร็จในการพัฒนาทุกด้านของการศึกษาเพราะบุคลากรเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการเรียนการสอนและการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน การบริหารงานโดยการจัดการให้คนร่วมกันทำงานอย่างมีน้ำหนึ่งใจเดียวกัน และทำงานด้วยความพึงพอใจ ขวัญและกำลังใจมีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นอันมาก เพราะขวัญและกำลังใจเป็นสภาพจิตใจและพฤติกรรมของบุคคล แสดงออกให้เห็นถึงลักษณะและความรู้สึกที่มีต่อการปฏิบัติงาน บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูงหากกำลังใจไม่ดีการปฏิบัติงานอาจจะไม่มีประสิทธิภาพดีเท่าที่ควร ในทางตรงกันข้ามคนที่มีความรู้ความสามารถไม่สูงนักแต่ถ้ามีกำลังใจที่ดี การปฏิบัติงานอาจจะได้ผลมากกว่าบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูง การจัดกิจกรรมต่างๆ ให้แก่บุคลากรเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการพัฒนาบุคลากร ด้วยเหตุผลดังกล่าวโรงเรียนจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรในโรงเรียนกำแพงขันธ์นครพนมวิทยาลัย
๒. เพื่อพัฒนางานในฝ่ายบริหารงานบุคคลให้มีคุณภาพ
๓. เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มมากขึ้น

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ๑๘ คน ได้รับการพัฒนามีขวัญและกำลังใจ

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ มีขวัญและกำลังใจเพิ่มยิ่งขึ้น

๔. การดำเนินงานและแยกกิจกรรม

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ครูผู้รับผิดชอบ
๑	การสร้างขวัญและกำลังใจ	ตลอดปีการศึกษา	๑๐,๐๐๐	นางนันทิมา ทองน้อย
๒	การจ้างบุคลากรที่ขาดแคลน	ตลอดปีการศึกษา	๒๙๘,๘๐๐	นางนันทิมา ทองน้อย
๓	การศึกษาดูงาน	ตลอดปีการศึกษา	๓๐,๐๐๐	นางนันทิมา ทองน้อย
๔	การอบรมและการพัฒนาความรู้	ตลอดปีการศึกษา	๕๐,๐๐๐	นางนันทิมา ทองน้อย
๕	จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์	ตลอดปีการศึกษา	๔,๐๐๐	นางนันทิมา ทองน้อย

๕. งบประมาณ

๔๕๒,๘๐๐ บาท

๖. วิธีวัด/ประเมินผล/ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. การประเมินความพึงพอใจของบุคลากร
๒. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานงานบุคคล
๓. การสัมภาษณ์

๗. ผลคาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีขวัญและกำลังใจดีขึ้น มีความรักความผูกพันต่อโรงเรียน
๒. บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มมากขึ้น
๓. พัฒนาโรงเรียนและบุคลากรในโรงเรียน

ลงชื่อ... นันทิมา .. ผู้เสนอโครงการ
(นางนันทิมา ทองน้อย)

ครู คศ.๓ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ)... ปิ่นอนงค์ ..ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางปิ่นอนงค์ หอมหวล)

หัวหน้างานแผนงาน

ลงชื่อ นันทิมา ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางนันทิมา ทองน้อย)

ครู คศ.๓ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ).  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวจันทร์เพ็ญ ศรีคุ้ม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนกำแพงเขตชั้นตรีธรรมวิทยาคม